

Gender Equality Plan

wohnbund:consult eG

1. Präambel

Die wohnbund:consult eG versteht sich als interdisziplinär besetztes Büro, das Projekte im Bereich Wohnen, sozial nachhaltiger Wohnbau und Stadtentwicklung entwickelt und begleitet. Unser Handeln ist auf soziale Gleichheit, Respekt und Partizipation ausgerichtet. Gleichstellung der Geschlechter ist ein integraler Bestandteil unserer Tätigkeit, sowohl nach innen (Vorstand, Team, Mitglieder) als auch nach außen (Kund:innen, Partner:innen, Nutzer:innen).

2. Ziele des Gender Equality Plans

- Förderung der Chancengleichheit für alle Geschlechter in Beschäftigung, Karriere und Mitbestimmung
- Sicherstellung von transparenter und diskriminierungsfreier Personalauswahl
- Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Integration von Gender- und Diversity-Aspekten in Projekte, Forschung und Beratung

3. Verantwortlichkeiten & Ressourcen

- Der Vorstand benennt eine*n Gender- und Gleichstellungsbeauftragte*n (z. B. aus dem Vorstand oder dem Gründungsteam)
- Diese Person koordiniert die Umsetzung des Plans, berichtet einmal jährlich an Vorstand & Generalversammlung
- Für Schulungen und Evaluierungen werden interne Arbeitsstunden sowie nach Möglichkeit externe Fördermittel genutzt

4. Maßnahmen

4.1 Interne Organisation

- Genderneutrale Stellenausschreibungen und aktive Ansprache von Bewerberinnen in männerdominierten Bereichen
- Transparente Verfahren bei Auswahl und Beförderung
- Paritätische Besetzung von Gremien (Vorstand, Arbeitsgruppen) wird angestrebt

4.2 Vereinbarkeit & Arbeitsbedingungen

- Flexible Arbeitszeiten und Home-Office-Möglichkeiten
- Rücksichtnahme auf Betreuungspflichten (Kinder, Pflege)
- Förderung von Elternkarenz und Wiedereinstieg – auch für Männer

4.3 Daten & Monitoring

- Jährliche Erhebung der Geschlechterverteilung im Team, in Führungsfunktionen und Mitgliedschaften
- Veröffentlichung einer kurzen Zusammenfassung im Jahresbericht

4.4 Sensibilisierung & Weiterbildung

- Regelmäßige Workshops zu Unconscious Bias, Diversity und Antidiskriminierung
- Gender- und Diversity-Aspekte werden in die Projektarbeit integriert (z. B. Nutzer:innenbeteiligung bei Stadtentwicklung)

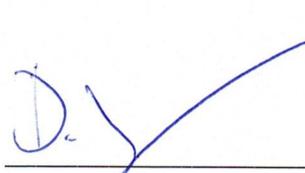
5. Veröffentlichung & Gültigkeit

Dieser Plan wird vom Vorstand und der Geschäftsführung beschlossen.

Er wird auf www.wohnbund.at öffentlich zugänglich gemacht.

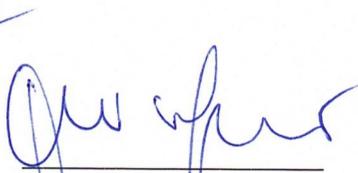
Erste Umsetzung ab 9.9.2025, Laufzeit zunächst 3 Jahre, danach Evaluierung und Anpassung.

Wien, 9.9.2025



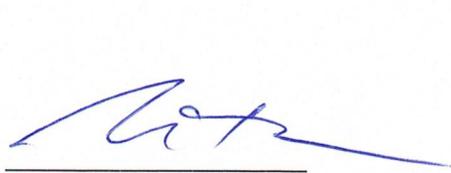
Daniela S. Fiedler

Vorstand / GF



Ernst Gruber

Vorstand / GF



Manuel Hanke

Vorstand